

MARC RENARD

1 route de Port-Joie
37320 ESVRES
renard.marc.ifo@gmail.com
06.79.31.46.16



<https://www.marc-renard.fr>

Parcours professionnel

Actuellement

Depuis 2010 : Consultant-Formateur indépendant, organisme de formation Certification Qualiopi FR 069415-1 - catégorie d'action concernée : L. 6313-1 – 1° Les actions de formation et évaluateur en cours de certification par la Haute Autorité de Santé (HAS)

- ✓ Plus de 250 formations, accompagnements ou coachings de directions générales d'associations et/ou d'établissements, de chefs de service, cadres de santé, travailleurs sociaux, paramédicaux, soignants, et personnes en situation de handicap.

Principaux domaines de formation et d'accompagnement d'établissements sociaux, médico-sociaux et sanitaires :

Stratégie et démarche projet :

- Projets de transformation de l'offre médico-social dans le cadre du virage inclusif et du pouvoir d'agir-dispositifs innovants (DAME, DAS, mise en Plate-forme, équipe mobile...)
- Projets de mise en place de nouveaux dispositifs permettant la maintien à domicile des personnes âgées (CRT, accompagnements itinérants...)
- Stratégie associative, financement et préparation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM),
- Management du changement et agilité,
- Démarche de projet associatif et de projet d'établissement.

Méthodologie et organisation :

- Coaching organisationnel,
- Méthodologie et organisation des accompagnements médico-sociaux dans une visée d'apprentissage à l'autonomie, à l'autodétermination, à l'émancipation,
- Dynamique de projet éducatif, social, rééducatif, thérapeutique, et soignant,
- Dynamique de Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA) incluant le modèle SERAFIN PH.

Qualité :

- Démarche d'amélioration continue de la qualité et management par processus,
- Préparation à l'évaluation HAS, formation d'auditeurs dans le cadre des Evaluations des Pratiques Professionnelles (EPP).

Management et dynamique d'équipe :

- Coaching individuel et coaching d'équipe,
- Dynamique d'équipe, communication d'équipe interdisciplinaire,
- Management interpersonnel, entretien de management.

Gestion des risques et gestion de crise :

- Prévention et gestion des conflits,
- Gestion des risques dans les accompagnements,
- Gestion de crise,
- Démarche de prévention des risques psychosociaux (RPS) et accompagnement à la formalisation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP).

Communication et management des compétences :

- Management de la communication institutionnelle,
- Gestion des compétences,
- Dialogue social,
- Entretien professionnel.

Depuis mars 2015 : Enseignant vacataire, directeur de mémoire, jury et membre de la coordination pédagogique à l'Université de Tours (IAE) – Master 2 Management de la Qualité et des Projets –

Enseignements dispensés :

- ✓ Gestion, Démarche qualité appliquée au secteur médico-social en relation avec la bienveillance,
- ✓ Développeur et animateur d'un simulateur permettant aux étudiants de s'investir dans le pilotage d'une entreprise et dans un projet de déploiement stratégique par l'obtention de la triple certification ISO9001, ISO14001, ISO45001.

Expériences antérieures :

DE 2014 à 2020

Evaluateur externe habilité : plus 90 établissements et services médico-sociaux évalués

DE 1999 à 2009

- ✓ **Directeur d'établissement industriel** - Tours : 150 salariés / budget : 12 M€
 - Pilote du développement stratégique et opérationnel de la structure,
 - Gestion du dialogue social
 - Gestion du dialogue avec l'actionnariat
 - Développement d'un projet partenarial : création d'un laboratoire de recherche avec l'Université de Tours
Etablissement : SAFETY PRODUCTION SAS, Fondettes – 37390

DE 1991 à 1999

- ✓ **Chef de projet** : développement de projets industriels – Management de projets en équipe pluridisciplinaire – Département Recherche et Développement.
Etablissement : VALEO – Châtelleraut – 86

DE 1983 à 1991

- ✓ **Animateur – éducateur de rue** en zone périurbaine dans le cadre de la politique d'insertion (quartier Les Renardières – Mairie de Châtelleraut 86) : travail avec les populations des gens du voyage et enfants et adolescents résidant en quartier anciennement labellisé « Zone d'Education Prioritaire (ZEP) » :
 - Soutien à la sédentarisation partielle des familles pour et par l'inclusion des enfants à l'école ;
 - Mise en œuvre de projets sociaux-culturels pour l'inclusion des enfants et des parents dans la vie citoyenne..
- ✓ **Directeur de séjours de vacances** pour personnes en situation de handicap et membre de l'équipe de coordination et d'organisation de séjours.
Eclaireuses Eclaireurs De France – Orléans – 45

Diplômes et Titres

- ✓ En cours : DU d'Ethique – Université de Tours – Faculté de Médecine
- ✓ Master 2 de droit, d'économie et de gestion, mention gestion des organisations, spécialité Management de la Qualité et des Projets de l'Université de Tours - IAE (Institut d'Administration des Entreprises) - 2010
- ✓ Diplôme d'Ingénieur du Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) de Poitiers - 1999
- ✓ Capacité en gestion des entreprises à l'Université de Tours - IAE - 1993
- ✓ Diplôme Technique Universitaire – licence professionnelle en informatique – productive – Université Paris-Sud – 1988

Formations complémentaires

- ✓ Formation à la Communication Non Violente (CNV) niveau 1 et 2 - CNV Formation,
- ✓ Formation de formateur pour adultes - IRFA Evolution,
- ✓ Formation au développement du leadership, au management et à la dynamique d'équipe - Sandvik,
- ✓ Formation à l'analyse fonctionnelle, au Lean Management et au Kaizen - SPV Valeo.

Publications

- ✓ Ouvrage publié aux éditions Arslan - 2011 : *L'évaluation interne en pratique dans les établissements sociaux et médico-sociaux : Concepts, méthodologie et outils pour l'amélioration continue de la qualité*,
Préface de Miche Laforcade, directeur général de l'ARS région Nouvelle Aquitaine
- ✓ Article publié sur le réseau LinkedIn et sur le site marc-renard.fr : « L'auto-co-nomie et le virage inclusif » - 2019
- ✓ Article publié sur le réseau LinkedIn et sur le site marc-renard.fr :
 - ✘ « L'auto-co-nomie et le virage inclusif » - 2019,
 - ✘ « De l'autodétermination vers l'émancipation » - le modèle de Wehmeyer sur l'autodétermination fonctionnelle revisité,
 - ✘ La transformation de l'offre médico-sociale : Les Centres de Ressources Territoriaux, retour d'expériences.
 - ✘ « Le LIVRAPP : livret d'évaluation des acquis d'apprentissage des enfants et adolescents en situation de pluri-polyhandicap ou troubles sévères ».
 - ✘ « réflexion sur le travail sur l'autodétermination dans le cadre de la mise en place d'un modèle d'éducation structurée pour les personnes en situation de handicap...vers la roue de Deming adaptée à l'éducation spécialisée »
- ✓ Article CREAL Région Centre Val de Loire sur le pouvoir d'agir - 2021